

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ひだまり新川西		
○保護者評価実施期間	2025年2月14日		～ 2025年3月7日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	15人	(回答者数) 12人
○従業者評価実施期間	2025年2月14日		～ 2025年3月7日
○従業者評価有効回答数		7人	7人
○事業者向け自己評価表作成日	2025年3月11日		

○分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	楽しかった！また明日ね～と子供たちもスタッフも充実した一日を送れることが一番。お互いを認め合いそして高めあう事。日々カリキュラムが決まっており、勉強以外に特化した活動を提供しています。	スタッフの得意な分野を活かして、特化した活動の提供を行っています。	特化した活動は級を定め、検定合格書を発行しています。繰り返し行うことで習得に繋がります。また張り合いにもなります。
2	地域に密着しており、児童会館とのコミュニケーションや活動を共にすることで、外部との繋がりをとても大切にしています。	地域の年間行事や地域の活動に積極的に関わっております	さらに児童館の子供たちを私たちの施設に呼びお祭りなど一緒に楽しんでいます
3	スタッフは長年勤務してくれているベテランさんばかりです。	マンネリにならないように特に気を付けていることは、常にアンテナを張り、情報の共有をはかっています。学校や地域、保護者。今が必要なのかを会話の中から感じ取りスタッフと共有。またスタッフ会議の時には会社が用意してくれた動画配信サイトで研修を行い常に学びを忘れません。	今後さらに外部研修の充実を図り他事業所との交流などを考えています

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	ベテランが多いので新しい風が欲しい	日々の活動のマンネリ化を図っているが今一つ大きな改革にはなっていない。	今年度は地域との交流を通して今以上の充実・達成感を味わってもらい、相乗効果となればと考えています
2	カリキュラムはしっかり固定されているが新しいことを取り入れたい	新しい事への挑戦に尻込みをしている。	まず学び・環境を整えたいと考えています。新しい事も大切ですが、子供たち中心の考えは変えずに挑戦していきたいです。
3	幼児さんの在籍がないので募集中です	幼児さんのプログラムはしっかり出来ているので、新生活スタートに期待します。	今後ホームページの活用を始め発信していきたいと考えています